

## Отмена печати для коммерческих организаций

В бизнес-сообществе появилась информация, что к концу 2014 года Минэкономразвития России подготавливает законопроект, которым будет предусматриваться отмена изготовления печати на стадии госрегистрации компании. Это сократит продолжительность процедуры регистрации. Данная мера коснется только вновь создаваемых компаний. Но так ли важна печать? Не преувеличена ли ее роль в процессе осуществления хозяйственной деятельности?



**Алексей Пауков,**  
генеральный директор  
компании «Электронный  
экспресс»

### К чему приведет отмена печати

Последствия отмены привычной «фиолетовой печати» нужно рассматривать

в контексте двух вопросов: «Зачем нужна печать?» и «Насколько она защищает бумажные документы сегодня?».

Установлено, что компания должна иметь круглую печать, содержащую ее полное фирменное наименование на русском языке и указание на место нахождения (ст. 2 Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ). Но порядок ее использования в хозяйственной деятельности урегулирован слабо. По общему правилу, использование печати при заключении договоров не является необходимым условием, а отсутствие ее оттиска не влечет недействительность сделки. Основное требование — это подпись уполномоченного лица. Печать также не входит в число обязательных реквизитов первичных документов и счета-фактуры. Новый закон о бухгалтерском учете (Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ) также не содержит упоминаний о печати. Таким образом, печать необходимо применять в тех случаях, когда это прямо установлено законом или соглашением сторон. Получается, что юридическое значение печати преуве-

лично и проставление ее оттиска, скорее, является данью традициям. Упоминание о печати есть только в Арбитражном процессуальном кодексе, который устанавливает, что доверенность от имени организации должна быть подписана и скреплена печатью (ст. 61 АПК РФ).

На второй вопрос — как о средстве защиты — можно ответить, что печать слабо защищает. При современном уровне развития технологии изготовления печатей ее дубликат изготовить очень просто. Это значит, что злоумышленника, поставившего перед собой цель подделать бумажный документ, печать не остановит. Подпись хотя бы можно исследовать в ходе графологической экспертизы. Но, на мой взгляд, наиболее эффективным способом подтверждения аутентичности документа на сегодняшний день является использование электронной цифровой подписи. По моему мнению, на процессы «электронизации» документов отмена печати не повлияет, и будущее все равно за электронными документами. **AB**

### Чего нам ждать от спецоценки

С 1 января 2014 года вместо аттестации компании должны проводить специальную оценку условий труда для исследования рабочих мест (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

При этом организации, которые были ранее аккредитованы на проведение аттестации, вправе проводить и спецоценку до истечения срока действия аттестата на аккредитацию. Отметим, что к таким организациям новый закон устанавливает дополнительные требования.

Одним из главных минусов нововведения для работодателей является то, что спецоценке подлежат и те рабочие места, которые раньше не было необходимости аттестовать (работа с компьютером).



**Ольга Дученко,**  
юрист корпоративной  
и арбитражной практики  
«Качкин и Партнеры»

### Специальная оценка условий труда: сложности переходного периода

Новый закон о специальной оценке условий труда не идеален и вызывает массу нареканий. Однако, каким бы неполным и противоречивым закон ни был, он уже вступил в силу, а значит, по нему необходимо работать.

Специализированные организации, проводящие исследования условий труда на рабочих местах, прежде всего столкнулись с двумя проблемами.

Во-первых, многие нормативные правовые акты, подлежащие введению в действие в связи с вступлением в силу нового

закона, еще не только не приняты, но и не разработаны. Не ясно, как и по каким методикам необходимо работать, какие формы использовать при оформлении результатов специальной оценки условий труда.

Во-вторых, это неготовность самих специализированных организаций и несоответствие их требованиям нового закона. В частности, далеко не во всех подобных организациях есть не менее пяти штатных экспертов или имеется в наличии аккредитованная испытательная лаборатория.

Кроме того, принимая во внимание ужесточение ответственности за нарушения в области охраны труда, а также влияние результатов специальной оценки на размер компенсаций за вредные и опасные условия труда и страховых взносов, уже сейчас можно спрогнозировать существенное увеличение судебных споров из-за результатов спецоценки. **AB**